



INSTITUCIÓN EDUCATIVA DEPARTAMENTAL
INSTITUTO TÉCNICO OLGA SANTAMARÍA
MUNICIPIO
ANOLAIMA, CUNDINAMARCA

NOMBRE DEL RECTOR
RAÚL ROJAS NIÑO

MODALIDAD DE ENSEÑANZA
TRANSICIÓN, BÁSICA PRIMARIA, BÁSICA SECUNDARIA, MEDIA TÉCNICA,
EDUCACIÓN FORMAL PARA ADULTOS

FECHA
FEBRERO DE 2024



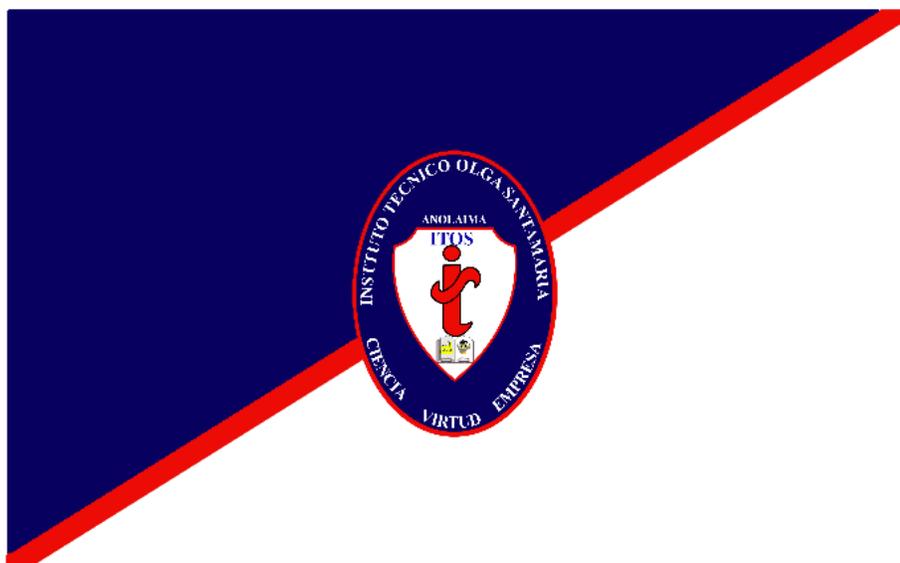
RENDICIÓN DE CUENTAS SEGUNDO SEMESTRE 2023

DATOS BÁSICOS

- Escudo



- Bandera





- Himno

HIMNO

En Colombia se entona el dulce lema
De ciencia virtud y empresa
Estudiantes y maestros abnegados
Luchan por formar la nueva tierra.

I

La ciencia adquirida con esfuerzo
Amor y lealtad a nuestro claustro
Nos anima cada día a ser mejores
Da valor y proyección hacia un futuro
¡Olga Santamaría, Olga Santamaría!

II

La virtud que nace de nuestra alma
Es la piedra que edifica el saber
De tus aulas en la bella Anolaima
Surgen hombre y mujeres de bien
¡Olga Santamaría, Olga Santamaría!

III

Empresa la unión de muchas fuerzas
Que son sólo una voz en el trabajo
Con metas dirigidas hacia un norte
Es labor de grandes hombres preparados
¡Olga Santamaría Olga Santamaría!



- Misión

Somos una Institución Educativa Departamental de carácter técnico , encaminada a formar integralmente, en bienestar, felicidad y liderazgo, a niños, jóvenes y adultos, forjando ambientes incluyentes desde su primera edad escolar hasta la culminación de la media técnica, orientando su formación profesional y laboral en las modalidades de Administración y Gestión Empresarial y/o Desarrollo de Aplicaciones para Dispositivos Móviles, articuladas por el SENA; haciendo uso asertivo de las tecnologías de la información y comunicación (TIC) para dinamizar social y productivamente su entorno, con proyección para el desarrollo de la región y su participación activa en un mundo global y competitivo garantizando una calidad de vida personal, familiar y social.

- Visión

Al año 2023 los estudiantes y egresados de nuestra Institución serán competentes para gestionar, crear ideas de empresa y/o desarrollar aplicaciones para dispositivos móviles, en articulación con el SENA; encaminando su formación a nivel profesional y laboral, con principios, valores, liderazgo y proyección a la comunidad en bienestar y en la búsqueda de la felicidad, para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida personal, familiar, de la comunidad educativa y la sociedad en general.

- Objetivos de la IED

GENERAL

Desarrollar, por medio del Proyecto Educativo Institucional, una solución a las necesidades regionales y del país; formando al educando integralmente con valores éticos, morales y humanos, capaz de gestionar empresas productivas y fundamentado en sus conocimientos afrontar los nuevos retos sociales y avances científicos y tecnológicos del mundo actual logrando con éxito la profesionalización.



ESPECÍFICOS

- Armonizar el desarrollo curricular y los proyectos transversales, con las prácticas de la psicología positiva, encaminadas a la búsqueda de la felicidad, el bienestar y el nuevo liderazgo.
- Incentivar a la comunidad educativa en el proceso de autoformación personal, laboral y empresarial.
- Lograr mediante diferentes estrategias pedagógicas y planes de mejoramiento una posición de niveles alto y superior de las pruebas SABER e ICFES.
- Incentivar a los estudiantes para que, mediante el desarrollo de procesos, competencias pedagógicas, dinamismo, creatividad y un excelente desempeño, logren un ingreso masivo a la Educación Superior.
- Mejorar la calidad educativa en términos de participación de la comunidad educativa, en cada una de las actividades socio-culturales y deportivas programadas por la Institución.
- Evaluar la calidad de la educación verificando el desempeño laboral y empresarial de los egresados.
- Adquirir las herramientas tecnológicas indispensables para dar una formación al estudiante, haciéndolo competente para gestionar empresas productivas acorde con las exigencias del mundo actual.
- Optimizar la utilización de los recursos financieros, humanos y pedagógicos disponibles en la Institución.



EQUIPO DE TRABAJO: DIRECTIVOS DOCENTES, DOCENTES, ADMINISTRATIVOS



CARGO	CANTIDAD DE PERSONAL
Directivos	2
Administrativos	9
Psico-Orientadora	1
Docentes Transición	2
Docentes Sede Simón Bolívar	10
Docentes Sedes Rurales	6
Docentes Sede Central	24



- GOBIERNO ESCOLAR

CONSEJO DIRECTIVO

CARGO	APELLIDOS Y NOMBRES	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	TELEFONO	FAMILIAR DEL ESTUDIANTE Y CURSO
RECTOR	RAÚL ROJAS NIÑO	8042445	3123879479	RECTOR
PADRE DE PRIMARIA	DELGADO PATIÑO HERNEY GILDARDO	98566729	3148133432	DELGADO RUIZ SAMUEL HERNEY
PADRE DE SECUNDARIA	OSPINA CUBILLOS ELIZABETH	521676641	3177639310	CORREA JUAN ESTEBAN 801.
SECTOR PRODUCTIVO	PALACIOS QUIROGA ELVIS SAMIR	91185210	3168046933	PALACIOS SILVA JEREMY 502
EXALUMNO	VARGAS MALAGON ALEJANDRA	1068927741	3202166122	MORENO VARGAS ALEJRANDRO 101
ESTUDIANTE REPRESENTANTE	OLIVEROS FRANCO ANA MARIA	1073679276	3144366380	ESTUDIANTE
PROFESOR BACHILLERATO	ROA SOLER DERLY MARIA	52834454	3208881571	DOCENTE
PROFESOR PRIMARIA	NIÑO CASTRO MARIO ANDRES	7172696	3114533907	DOCENTE
PERSONERO ESTUDIANTIL	MAICOL STEVEN RUEDA	1068926749	3144367547	1102
CONTRALOR ESTUDIANTIL	MIRANDA ANZOLA DAMIAN ESTEBAN	T.I 1069053036	3208839668	ESTUDIANTE
SUPLENTE PADRE DE PRIMARIA	PRIETO JEIMMY	53076529	3107713863	BARRIOS JACOB 501
SUPLENTE PADRE DE SECUNDARIA	ROA ADRIANA PAOLA	1068928375	3214652295	VARGAS ROA IVAN DANIEL 1002
SUPLENTE SECTOR PRODUCTIVO	MORENO HUERFANO VICTOR JULIO	2956793	3158314609	MORENO MUÑOZ KEYNER 702
SUPLENTE EXALUMNO	ORTEGA OSPINA DAHIANA MARCELA	1068929192	3222483348	BALLEN ORTEGA EMANNUEL 101
SUPLENTE ESTUDIANTE REPRESENTANTE	GAITAN VENTERO LUZ ANGELA	1068926935	3015912451	ESTUDIANTE
SUPLENTE PROFESOR BACHILLERATO	LEGUIZAMON V WILSON A.	17690094	3115548920	DOCENTE
SUPLENTE PROFESOR PRIMARIA	ACOSTA JAVIER HERNANDO	2956676	3214432179	DOCENTE
SUPLENTE CONTRALOR ESTUDIANTIL	MOLINA ROA OSCAR IVAN	T.I 1070386248	3144367528	ESTUDIANTE



COMITÉ DE CONVIVENCIA

CARGO	NOMBRE Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	TELEFONO	FAMILIAR DEL ESTUDIANTE Y CURSO
RECTOR	RAÚL ROJAS NIÑO	8042445	3123879479	RECTOR
COORDINADORA ACADEMICA	CARMEN HOTILIA PACHON			COORDINADOR ACADÉMICA
ORIENTADORA	ANGÉLICA BELTRÁN			ORIENTADORA INSTITUCIONAL
PADRE DE PRIMARIA	LISETH AGUDELO	1121147508	3125165048	SALGADO AGUDELO MATIAS 302
PADRE DE SECUNDARIA	SANCHEZ DIANA ALEXANDRA	52741307	3115987426	NICOLAS RINCÓN SÁNCHEZ 601
PERSONERO ESTUDIANTIL	MAICOL STEVEN RUEDA	1068926749	3144367547	1102
PROFESOR BACHILLERATO				
PROFESOR PRIMARIA				
SUPLENTE PADRE DE PRIMARIA	PRIETO LESLY GINARY	1072447604	3226154513	TAPIAS PRIETO JOEL JACOBO
SUPLENTE PADRE DE SECUNDARIA	GUERRA MARTINEZ MONICA	1068928117	3144420322	SOLER GUERRA JUAN DAVID 802
SUPLENTE PERSONERO ESTUDIANTIL	MARIA ALEJRANDRA ROJAS		3117017720	ESTUDIANTE GRADO 1103

PADRES DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN

CARGO	NOMBRE Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	TELEFONO	FAMILIAR DEL ESTUDIANTE Y CURSO
PADRE REPRESENTANTE GRADOS 1º, 2º Y 3º	PRIETO LESLY GINARY	1072447604	3226154513	JOEL JACOBO PRIETO 102
PADRE REPRESENTANTE DE 4º Y 5º	PRIETO JEIMMY	53076329	3107713863	JACOB BARRIOS PRIETO 501
PADRE REPRESENTANTE DE 6º Y 7º	RODRIGUEZ BARRANTES JULY JULIANA	1069583190	3192801008	SALDAÑA RODRÍGUEZ STEFANY 703
PADRE REPRESENTANTE DE 8º Y 9º	ROMERO DÍAZ GLADIS	23845973	3124998388	LÓEZ RODRÍGUEZ SARA LIZETH 903
PADRE REPRESENTANTE DE 10º Y 11º	PAOLA ROA ADRIANA	1068928375	3214652295	VARGAS ROA IVÁN DANIEL 1002



PADRES VEEDORES DEL RESTAURANTE ESCOLAR (PAE)

CARGO	NOMBRE Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	TELEFONO	FAMILIAR DEL ESTUDIANTE Y CURSO
PADRE REPRESENTANTE	PALACIOS QUIROGA ELVIS SAMIR	91185210	3168046933	PALACIOS SILVA JEREMY 502
PADRE REPRESENTANTE	SANCHEZ DIANA ALEXANDRA	52741307	3115987426	NICOLAS RINCON SANCHEZ 601
PADRE REPRESENTANTE	ORTEGA OSPINA DAHIANA MARCELA	1068929192	3222483348	BALLEN ORTEGA EMANNUEL 101

GRUPO DE APOYO CONTRALORÍA --

CURSO	NOMBRES	APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	TELEFONO.
601	Luisa Catalina	Muete Restrepo	10726677222	3118754167
602	Jennifer Camila	Cuevas Valero	1068928427	3222321948
603	Dylan Andrés	Garzón Cante	1068928653	3208816528
701	Nicol Valentina	Forero Infante	1068928761	3219768025
702	Daniela	Ramírez Vivas	1068928603	3502157996
703	Cristian Alexander	Muñoz López	1068927103	3143079438
801	Santiago	Granados	1013271072	3009045838
802	Valeria	Pardo Pardo	1068828106	3125792789
803	Sharick Mariana	León Higuera	1170963140	3223200610
901	Juliana Sofía	Muñoz Rodríguez	1068927666	3204421863
902	Tomas Andrés	Rodríguez Useche	1068927234	3112451281
1001	Valery Alejandra	Salinas Bonilla	1069583261	3224686655
1002	Juan Esteban	Jiménez Caicedo	1068927402	3202107310
1101	Juan Nicolás	Salinas Bautista	1070953047	3138746790
1102	Emily Daniela	Vega Rincón	1074958652	3125577986
1103	Anjerith Daian	Calderón Valbuena	1022932168	3213553500

CONSEJO ESTUDIANTIL

CURSO	CARGO	NOMBRES	APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	CONTACTO
LA MARÍA	REPRESENTANTE	María Paula	López Robayo	1068929495	3005875402
CALADAIMA	REPRESENTANTE	Laura Camila	Rivera Cortés	1025149892	3142694481
LIMONAL	REPRESENTANTE	Johnny Alexander	Largacha Suárez	1028821542	3123816162
SAN JERONIMO	REPRESENTANTE	Cristian Jair	Ruiz Laverde	1068928985	3137877559
PUENTE TIERRA	REPRESENTANTE	Evelin Juliana	Méndez Riaño	1068929446	3104223149
BALSILLAS	REPRESENTANTE	Juan Sebastián	Forero Galvis	1014271985	3207874483
301	REPRESENTANTE	Paula Valeria	Hernández Calderón		



302	REPRESENTANTE	Nasari	Galindo Zubieta	1120372343	3204146282
401	REPRESENTANTE	Andrés Felipe	Pardo Ávila	1068929378	32033680051
402	REPRESENTANTE	Dulce María	Romero Betancourt	1028801342	3115645278
501	REPRESENTANTE	Jacob Elías	Barrios Prieto	1068929175	3107713863
502	REPRESENTANTE	Sophie Díaz	Chacón	1069648124	3026451612
601	REPRESENTANTE	José Manuel	Velásquez Melo	1070395424	3115807559
602	REPRESENTANTE	Nikcoll Sofía	García Ramos	1072663936	3123892167
603	REPRESENTANTE	Forero Rodríguez	Steven Sleider	1068928563	3114428941
701	REPRESENTANTE	Isabel Sofía	Rojas Bustamante	1025326803	3237592463
702	REPRESENTANTE	Ivett Sarahy	Santa Sánchez	1028945965	3108152321
703	REPRESENTANTE	Álvaro	Rueda Rubiano	1074813092	3027310267
801	REPRESENTANTE	Laura Valentina	Peña Saavedra	1076505961	3112940654
802	REPRESENTANTE	Santiago	Bahamon Piña	1070390450	3138951997
803	REPRESENTANTE	Junior Felipe	Ramírez Acuña	1068928017	3224501296
901	REPRESENTANTE	Juan Sebastián	Pardo Garzón	1030566512	3123965466
902	REPRESENTANTE	Andrés Santiago	Rojas Giraldo	1070387293	3132715315
1001	REPRESENTANTE	Camila Andrea	Casas Cediell	1068927598	3172770147
1002	REPRESENTANTE	Tatiana Valentina	Niño Rocha	1068927287	3216321706
1101	REPRESENTANTE	Paula Alejandra	Mendivelso Soler	1070494907	3144300827
1102	REPRESENTANTE	Angie Tatiana	Hernández Guzmán	1068926750	3172337352
1103	REPRESENTANTE	Jennifer Andrea	Hernández Romero	1069643231	3046007309
PRESIDENTE DEL CONSEJO ESTUDIANTIL	GRADO 1103	Jennifer Andrea	Hernández Romero	1069643231	3046007309

- Horario de atención

- * DIRECTIVOS: 8:00 a 4:00 pm
- * ADMINISTRATIVOS: 8:00 a 4:00 pm
- * ACADÉMICO: docentes – en horas sin clase durante la jornada escolar de su respectiva sede.



Información de Gestión de la IED

- Proyecto Educativo Institucional.

PEI: La educación en Tecnología y la Media Técnica como alternativa educativa frente a la Comunidad

- *Última actualización del PEI, aprobada por Consejo Directivo mediante Acuerdo de Armonización del PEI No. 001 del 22 de octubre de 2019.*



PLAN DE MEJORAMIENTO

GESTIÓN DIRECTIVA

Componentes priorizados	Objetivos	Metas	Indicadores	Acciones
Motivación hacia el aprendizaje	Crear estrategias que fortalezcan la motivación hacia el aprendizaje y la participación activa de los estudiantes y sus familias.	Al finalizar el 2024 los estudiantes muestran un alto nivel de desempeño que se refleja en la disminución de la pérdida de asignaturas y por ende, la deserción escolar.	Cantidad de estudiantes aprobados/cantidad de estudiantes matriculados.	1. Gestionar talleres o conversatorios con los estudiantes y padres de familia de la institución que motiven al continuo proceso de aprendizaje, acompañamiento familiar y orienten hacia la formación vocacional.
Comité de Convivencia	Generar las modificaciones y actualizaciones pertinentes de acuerdo con los requerimientos	Al finalizar el año 2024 estarán listas las modificaciones pertinentes al comité de convivencia para su ejecución de forma adecuada y pertinente.	Adecuaciones realizadas para un adecuado funcionamiento del comité/situaciones atendidas por el comité	Generar los espacios para realizar las modificaciones pertinentes. Dejar evidencia de las adecuaciones. Dar a conocer los respectivos cambios.
Manual de Convivencia	Realizar las modificaciones pertinentes para adaptar el manual a las necesidades actuales	Al finalizar el año 2024 estarán listas las modificaciones pertinentes al manual de convivencia	Modificaciones realizadas al manual/casos presentados en la Institución	Generar los espacios para realizar las modificaciones pertinentes. Dejar evidencia de las adecuaciones. Dar a conocer los respectivos cambios.
Consejo de Padres	Delimitar las funciones del consejo de padres a las estipuladas por la reglamentación	Al finalizar el año 2024 el Consejo de Padres habrá realizado exclusivamente	Funciones del Consejo de padres/número de situaciones presentadas.	Instruir a los padres del Consejo sobre las funciones que cumple este estamento. Llevar a cabo las respectivas observaciones y



				/o sanciones de ser necesario.
Seguimiento a los egresados	Sistematizar la información de los egresados e involucrarlos en unas charlas o actividades con los estudiantes de la Institución en todo nivel, para fortalecer el proyecto de vida de las nuevas generaciones.	Para el 2024 el 50% de los egresados estén sistematizados, para poder integrarlos en charlas donde socialicen sus experiencias.	1. Egresados sistematizados/ Número de egresados 2. Asistencia de los egresados a la invitación a las actividades programadas.	1. Contactar a los egresados y sistematizar sus datos personales. 2. Organizar una charla semestral con los egresados y los estudiantes. 3. Organizar un grupo de docentes que conformaran el Proyecto Transversal de egresados.

GESTIÓN ACADÉMICA

Componentes priorizados	Objetivos	Metas	Indicadores	Acciones
Seguimiento a los egresados	Sistematizar la información de los egresados e involucrarlos en unas charlas o actividades con los estudiantes de la Institución en todo nivel, para fortalecer el proyecto de vida de las nuevas generaciones.	Para el 2024 el 50% de los egresados estén sistematizados, para poder integrarlos en charlas donde socialicen sus experiencias.	1. Egresados sistematizados/ Número de egresados 2. Asistencia de los egresados a la invitación a las actividades programadas.	1. Contactar a los egresados y sistematizar sus datos personales. 2. Organizar una charla semestral con los egresados y los estudiantes. 3. Organizar un grupo de docentes que conformaran el Proyecto Transversal de egresados.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



Componentes priorizados	Objetivos	Metas	Indicadores	Acciones
Mantenimiento de equipos y recursos para el aprendizaje	Optimizar y disponer al 100% de los equipos y recursos disponibles para el uso pedagógico	Al finalizar el año 2024 los equipos y recursos disponibles deben estar en óptimas condiciones y disponibilidad para el uso de los estudiantes y personal de la institución	Cantidad de equipos y recursos disponibles para uso sobre cantidad de equipos y recursos con mantenimiento PREVENTIVO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisión periódica preventiva. 2. Establecer un cronograma de mantenimiento para los equipos y recursos. 3. Incluir en el plan de compras la renovación de equipos que han cumplido su vida útil equitativamente en las sedes. 4. crear formato para hoja de vida de equipos.
Servicio de transporte, restaurante escolar, cafetería, enfermería y otros	Contar con los servicios de transporte, restaurante escolar, cafetería, enfermería entre otros de una manera más efectiva para brindar un mejor servicio para toda la comunidad escolar.	Al finalizar el año 2024, la Institución contará con los servicios de transporte, restaurante escolar, cafetería, enfermería entre otros, optimizando la prestación de estos servicios.	Nivel de satisfacción del servicio prestado / cantidad de personal vinculado al colegio	1 gestionar ante los entes correspondientes los servicios de restaurante, transporte y enfermería, además de recibir las licitaciones para el funcionamiento de la cafetería.

GESTIÓN COMUNITARIA

Componentes priorizados	Objetivos	Metas	Indicadores	Acciones
Prevención de riesgos físicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar los riesgos físicos que se puedan presentar en cada sede. 2. Establecer los protocolos para afrontar los riesgos físicos. 	En noviembre de 2024, se haya identificado y diseñado los protocolos para la prevención de los riesgos físicos para cada sede en	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cantidad de protocolos diseñados / cantidad de sedes. 2. Número de riesgos atendidos / Cantidad de riesgos 	1. A través de la observación se evidencia, los riesgos físicos que se presentan en cada sede.



		un 70% aproximadamente.	físicos identificados en cada sede.	2. Investigar como mitigar los riesgos físicos en cada sede. 3. Diseñar protocolos de riesgos físicos en cada sede
Programas de Seguridad.	Actualizar los programas de seguridad existentes en la Institución, frente a las diferentes eventualidades que se puedan presentar.	En noviembre de 2024 los programas de seguridad existentes en la Institución, se habrán actualizado, ejecutado en un 50%.	1. Cantidad de programas de seguridad reactivados / Total de programas de seguridad. 2. Cantidad de programas de Seguridad evaluados / Total de programas de Seguridad.	1. Actualización del Plan Escolar para la Gestión del Riesgo. 2.- Evaluación del Plan Escolar para la Gestión del Riesgo.

EVALUACIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN DIRECTIVA

PROCESOS	COMPONENTES	EXISTENCIA	PERTINENCIA	APROPIACION	MEJORAMIENTO CONTINUO	JUSTIFICACIÓN DE LA VALORACIÓN
Gobierno escolar	Comité de convivencia		2			El comité se reunió periódicamente para atender y analizar las diferentes situaciones de tipo convivencial que se presentaron en la Institución educativa, tomando decisiones oportunas.
Gobierno escolar	Consejo de padres de familia		2			El Consejo de Padres se reúne periódicamente, realiza algunas actividades; sin embargo, en ocasiones se extralimita en sus funciones y



						no realiza seguimiento a los resultados obtenidos.
Clima escolar	Motivación hacia el aprendizaje		2			La mayoría de los estudiantes de la Institución manifiesta entusiasmo y ganas de aprender; sin embargo falta más compromiso y motivación por parte de ellos y de sus familias.
Clima escolar	Manual de convivencia		2			El manual de convivencia es conocido y utilizado frecuentemente como un instrumento que orienta los principios, valores, estrategias y acciones que favorecen un clima organizacional armónico entre los diferentes integrantes de la comunidad educativa; fomentando el respeto y la valoración de la diversidad. No obstante, este debe ser actualizado y evaluado para su mejoramiento.

GESTIÓN ACADÉMICA

PROCESOS	COMPONENTES	EXISTENCIA	PERTINENCIA	APROPIACION	MEJORAMIENTO CONTINUO	JUSTIFICACIÓN DE LA VALORACIÓN
Seguimiento académico	Seguimiento a los egresados		2			Es necesario retomar el seguimiento regular de los egresados que permita tener información sobre los quehaceres de los exalumnos del Instituto; para replantear estrategias que potencialicen los intereses que hacen parte de su proyecto de vida, y a su vez vincular a los Padres de familia dándoles a conocer las posibilidades que tienen sus hijos para continuar su formación académica.



GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

PROCESOS	COMPONENTES	EXISTEN CIA	PERTINENCIA	APROPIACION	MEJORAMIENTO CONTINUO	JUSTIFICACIÓN DE LA VALORACIÓN
Administración de la planta física y de los recursos	Mantenimiento de equipos y recursos para el aprendizaje		2			La institución cuenta con un programa de mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos y recursos para el aprendizaje, debe organizar un programa de mantenimiento correctivo y preventivo de los equipos para que esta revisión no sea solamente cuando estos sufran daños.

GESTIÓN COMUNITARIA

PROCESOS	COMPONENTES	EXISTEN CIA	PERTINENCIA	APROPIACION	MEJORAMIENTO CONTINUO	JUSTIFICACIÓN DE LA VALORACIÓN
Accesibilidad	Atención educativa a grupos poblacionales o en situación de vulnerabilidad que experimentan barreras al aprendizaje y la participación.		2			A pesar de que se ha mejorado, nos falta unificar y socializar un modelo pedagógico, acorde a las necesidades y el diagnóstico de cada estudiante. No se ha brindado el espacio suficiente para diseñar este modelo.



Accesibilidad	Necesidades y expectativas de los estudiantes		2			No se hace empalmes y articulación de grado 5 a grado 6, para conocer la realidad de los estudiantes, tanto académicamente como convivencialmente.
Accesibilidad	Proyectos de vida		2			Existen en la institución algunas iniciativas para apoyar a los estudiantes en la formulación de sus proyectos de vida, pero éstas no están articuladas a otros procesos.
Prevención de riesgos	Prevención de riesgos físicos	1				No existe un programa estructurado para este tipo de riesgos.
Prevención de riesgos	Programas de seguridad		2			La institución cuenta con un programa de prevención de riesgos y desastres, se hace seguimiento parcial a las condiciones de seguridad, para verificar la infraestructura de cada sede. Se cuenta con el apoyo de Bomberos.

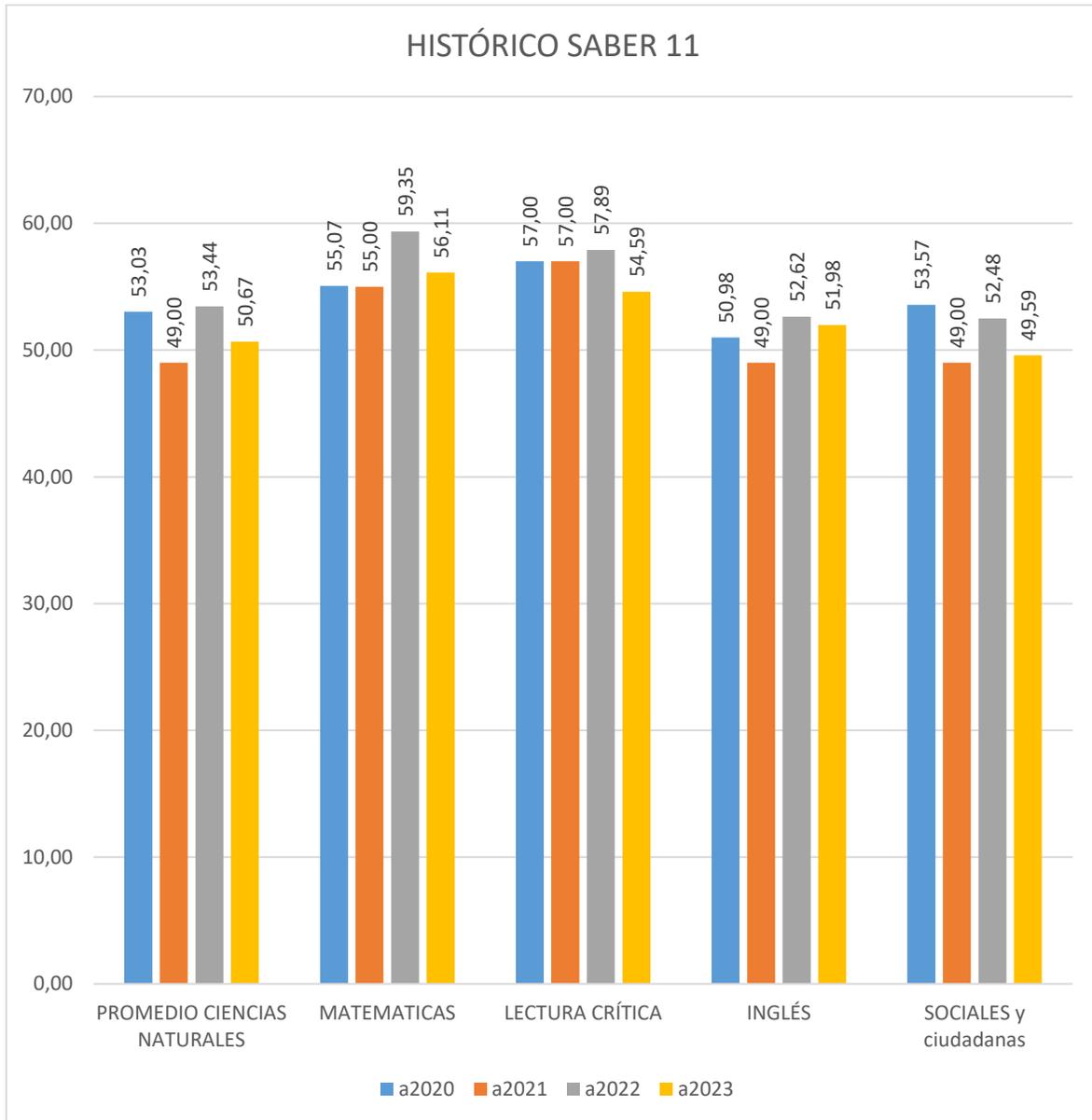


ESTUDIANTES





RESULTADOS PRUEBAS SABER 2023





CONVENIOS Y ARTICULACIONES

1. SENA – Regional Girardot
 - Técnico en Programación de Software
 - Técnico en desarrollo de aplicaciones
 - Técnico en Nómina y Prestaciones Sociales
2. Alquilería Cavelier
3. CAR
4. Centro de vida sensorial
5. Comisaría de familia
6. Hospital San Antonio
7. Instituto Técnico San Martín
8. Simulacros y Pre-Universitario INSTRUIMOS
9. Secretaría de Educación de Cundinamarca- Salud mental
10. Colegio Santo Domingo Savio
11. Centro de Historia de Anolaima
12. Universidad Agraria de Colombia - Uniagraria



ACADÉMICA

ASIGNACIÓN ACADÉMICA JARDÍN Y SEDES RURALES

SEDE	NOMBRE	NIVEL	ÁREA
JARDÍN	GINNA PAOLA BENAVIDES	PREESCOLAR	
JARDÍN	RUBY RODRÍGUEZ SEGURA	PREESCOLAR	LIC. BÁSICA PRIMARIA
RURAL LIMONAL	JAVIER H ACOSTA CASALLAS	PRIMARIA	LIC BÁSICA PRIMARIA
RURAL CALANDAIMA	LEIDY LÓPEZ ARIZA	PRIMARIA	LIC. LENGUA CASTELLANA Y COMUNICACIÓN
RURAL PTE TIERRA	YEMILE ANCE LÓPEZ SIERRA	PRIMARIA	LIC. EDUCACIÓN BÁSICA PRIMARIA
RURAL BALSILLAS	MARIO ANDRÉS NIÑO CASTRO	PRIMARIA	LIC. PSICOPEDAGOGIA
RURAL SAN JERÓNIMO	SANDRA PATRICIA PINEDA SILVA	PRIMARIA	LIC. EDUCACIÓN BÁSICA PRIMARIA
RURAL LA MARÍA	MARÍA INÉS ROBAYO ROBAYO	PRIMARIA	LIC. LENGUA CASTELLANA Y COMUNICACIÓN

ASIGNACIÓN ACADÉMICA SEDE SIMÓN BOLÍVAR

NOMBRE	NIVEL	PERFIL
CLARA INÉS BUSTAMANTE	PRIMARIA	PSICÓLOGA
JEANETH CIFUENTES GONZÁLEZ	PRIMARIA	LIC BÁSICA PRIMARIA
GLORIA YAMILE DÍAZ NOVOA	PRIMARIA	LIC. ARTES PLÁSTICAS
VIVIANA FIGUEROA	PRIMARIA	LIC. BÁSICA PRIMARIA
LILIA ELSY HERRERA DE GUEVARA	PRIMARIA	LIC. BÁSICA PRIMARIA
LICETH NAYDU RIVEROS BAQUERO	PRIMARIA	LIC. LENGUA CASTELLANA Y COMUNICACIÓN
JAIME SALGADO	PRIMARIA	LIC. BÁSICA PRIMARIA
NELSON TOMÁS SÁNCHEZ COBOS	PRIMARIA	FISIOTERAPEURA
YURI ALEXANDRA BOHÓRQUEZ FORERO	PRIMARIA	LIC. BÁSICA PRIMARIA
MARÍA CRISTINA ROJAS ROA	PRIMARIA	LIC. BÁSICA PRIMARIA



ASIGNACIÓN ACADÉMICA SEDE CENTRAL

NOMBRE	ÁREA
BELTRAN ACOSTA MARIA ANGELICA	Psico-orientación
BEJARANO RODRIGUEZ JULIETH PAOLA	Matemáticas
CASTILLO PEÑA LEIDY	Matemáticas
HOLGUIN ARDILA NELLY JANETH	Educación Física
GUANEME ACOSTA JAVIER HUMBERTO	Artística
ACERO MEDINA MAURICIO	Programación
BAUTISTA RIVERA MANUEL	Matemáticas
CASTELLANOS MORA YENNY	Tecnología e informática
CUEVAS FARFAN LIBIA MARCELA	C. Sociales
GALLO GOMEZ MARTHA	C. Naturales
GOMEZ SUAREZ LIBARDO	C. Sociales
HERNANDEZ CORONADO CESAR AUGUSTO	Educación Física
LEGUIZAMON VARGAS WILSON ALEXANDER	Inglés
MOSQUERA JULIO CESAR	C. Sociales
MOYANO GAONA MARIA DE TRANSITO	Técnica
NOVA VELA LUIS BERNARDO	C. Naturales
OLAYA ROJAS YOR GLADYS	Técnica
PALACIOS MORENO DERLY CAROLINA	Lengua Castellana
PEÑUELA GARCIA DIANA CAROLINA	Lengua Castellana
RAMIREZ CORTES LINA JOHANNA	C. Naturales
REYES VELASCO ANDREA PAOLA	Inglés
ROA SOLER DERLY MARIA	Inglés
SANTODOMINGO AGUILAR OLGHER	C. Naturales
SUA BAEZ MARTHA YOLIMA	Matemáticas
ZUÑIGA POTOSÍ CARMEN ELENA	Lengua Castellana



CAPACITACIÓN DOCENTES Y DIRECTIVOS

- Programa Todos a Aprender – PTA
- Capacitaciones autónomas por parte de cada docente en:
 - o Maestría en Educación Inclusiva - Uniminuto
 - o Maestría en Orientación Educativa Familiar – UNIR
 - o Maestría en didáctica de las Matemáticas – U. del Atlántico
 - o Maestría en recursos digitales aplicados a la educación – Universidad de Cartagena
 - o Legislación educativa básica – Edúcate para educar
 - o Diplomado en Neuropsicopedagogía Diversidad e Inclusión
 - o Diplomado en Estrategias Pedagógicas para las dificultades de Aprendizaje



ATENCIÓN A POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD



SEDE	ESTUDIANTES CON NEE REPORTADOS	ESTUDIANTES CON NEE ATENDIDOS	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO PIAR
SAN JERÓNIMO	1	1	100%
EL LIMONAL	1	1	100%
BALSILLAS	1	1	100%
SIMÓN BOLÍVAR	6	6	100%
CENTRAL	16	16	100%

POLÍTICA DE EVALUACIÓN INCLUSIVA

Los estudiantes que presenten alguna NEE, ya sea de tipo cognitivo, físico, de salud o por vulnerabilidad; son evaluados de manera diferente, reconociendo sus limitaciones y habilidades y acogidos al programa de inclusión y al Decreto 1421 del 29 de agosto de 2017. Dichos estudiantes son evaluados según flexibilización curricular en donde el docente diseña un el Plan Integral de Ajustes Razonables – PIAR de forma individual de acuerdo a un análisis apoyado en las directrices dadas por la oficina de psico-orientación; con estrategias pertinentes que aborden cada competencia, de forma que se le brinden todas las oportunidades posibles al estudiante, para lograr el objetivo académico. De igual manera el docente prepara evaluaciones acordes a cada necesidad con el tiempo suficiente para que el estudiante presente las actividades a evaluar.

TIPOS DE AJUSTES QUE REQUIEREN LOS ESTUDIANTES

Se flexibiliza el indicador de acuerdo a la alternativa pedagógica en ajustes didácticos y curriculares. Todo esto en concordancia a lo que aparece en la columna de indicadores y teniendo en cuenta las características de funcionamiento del estudiante y las barreras con las que interactúa.



Tipos de ajustes curriculares puede ser de flexibilización o didáctica) que están en concordancia con las alternativas pedagógicas:

- **FLEXIBILIZACIÓN:** se hace el cambio del verbo en el Indicador (ver columna de indicador), con el apoyo de la Taxonomía de Bloom.

EJEMPLO: **reconoce** patrones en secuencias (aditivas o multiplicativas) y los emplea para establecer generalizaciones aritméticas o algebraicas.

- **PRIORIZACIÓN:** Se priorizan los objetivos de aprendizaje (o desempeños, logros, derechos básicos de aprendizaje, estándares, etc.) que el estudiante deberá alcanzar.

EJEMPLO: Se realiza Priorización y Modificación Curricular en el DBA. por lo cual el derecho a trabajar durante el periodo académico es:

Identifica los diferentes medios de comunicación.

- **MODIFICACIÓN:** Se transforma la estructura del objetivo de aprendizaje en cuanto:
- Enunciado - Descripción - Evidencias

EJEMPLO:

Se realiza una modificación curricular en el DBA, por lo cual el derecho a trabajar durante el periodo académico es: Identifica las características de propagación de la luz.

- **INTRODUCCIÓN:** Es introducir objetivos de aprendizaje de un grado superior en uno inferior o de uno inferior en uno superior. En el segundo caso, la introducción se realiza por ciclos.

EJEMPLOS:

INTRODUCCIÓN: Se realiza una Introducción y Priorización, Modificación curricular en el DBA por lo cual el derecho a trabajar durante el periodo académico es el que más adelante se relaciona que corresponde a los DBA del grado 3 de Primaria.

- **INTRODUCCIÓN Y PRIORIZACIÓN:**

Relaciona las características biogeográficas de su departamento, municipio, resguardo, lugar donde vive con las actividades económicas que ellos realizan

DIDÁCTICAS: Materiales, espacio, tiempo, comunicación y método.

EJEMPLOS:

- **ESTRATEGIA METODOLÓGICA Y DE TIEMPO:** Contextualizar las actividades y proporcionar mayor tiempo de respuesta

ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN: Usar señas o símbolos para representar una actividad, haciendo uso claro del lenguaje conforme a la necesidad, en pro del mejor desarrollo de la actividad propuesta.

- **ESTRATEGIA DE ESPACIO:** Ubicar al estudiante en un lugar estratégico para favorecer su participación (Adelante del salón, un lugar estratégico que favorezca su atención en casa y lejos de estímulos visuales)



- **ESTRATEGIA METODOLÓGICA:** Promover actividades en mesa, de pie o acostados boca abajo para favorecer el canal kinestésico y los periodos atencionales)
- **ESTRATEGIA DE MATERIALES:** Adaptaciones para el agarre de lápiz (con espuma (icopor-caucho) en el contorno del lápiz.

Todas estas estrategias didácticas se pueden apoyar en el Diseño universal para el aprendizaje:

Guías de trabajo elaboradas de acuerdo a los principios del DUA.

ESCUELA DE PADRES



En la IED Instituto Técnico Olga Santamaría la escuela de padres está contemplada como un encuentro familiar de carácter obligatorio, diseñado desde la Rectoría y el departamento de Psico-orientación cuyo objetivo es fomentar la participación de los padres de familia o acudientes en los procesos que se desarrollan dentro del ámbito educativo, brindando orientaciones claras a las familias para que transmitan a los estudiantes valores que impulsen en ellos la autocritica y la responsabilidad ante su comportamiento, también se socializan pautas que sirven de apoyo en la crianza teniendo en cuenta las dinámicas propias de la infancia y la adolescencia con el fin de que trasciendan en la vida adulta de nuestros estudiantes y formen bases firmes que les ayuden a forjar su proyecto de vida y fortalezcan el núcleo familiar. El proyecto de vida se trabaja de forma transversal como parte del proyecto de formación

integral, promoviendo los valores y las directrices que suministra la institución. Es así como su mayor esfuerzo está centrado en formar y enseñar a los y las estudiantes de la institución por medio de actividades sistemáticas a construir y promover los auténticos valores personales y comunitarios que una educación y formación integral requiere y exige del ser humano que el mundo de hoy necesita.

En algunas ocasiones se ha contado con el apoyo de la comisaria de familia de la Alcaldía municipal.



CALENDARIO ESCUELA DE PADRES ITOS 2023

PRIMER TRIMESTRE

GRADO	TALLER	FECHA
Transición, primaria y rurales	hábitos de estudio y corresponsabilidad familia – escuela	abril 12
6° 7° 8°	hábitos de estudio y corresponsabilidad familia – escuela	abril 13
9° 10° 11°	hábitos de estudio y corresponsabilidad familia – escuela	abril 14

SEGUNDO TRIMESTRE

GRADO	TALLER	FECHA
Transición, primaria y rurales	Prevención de abuso sexual	agosto 29
6° 7° 8°	Prevención de abuso sexual	agosto 30
9° 10° 11°	Prevención de abuso sexual	agosto 31

TERCER TRIMESTRE

GRADO	TALLER	FECHA
Transición, primaria y rurales	Hábitos saludables - Internet y redes sociales	septiembre 27
6° 7° 8°	Hábitos saludables - Internet y redes sociales	septiembre 28
9° 10° 11°	Hábitos saludables - Internet y redes sociales	septiembre 29

Angélica Beltrán Acosta

Docente orientadora



ALIMENTACIÓN ESCOLAR



Programa de Alimentación Escolar

El 100 % de los estudiantes de la institución son beneficiados con el Programa de Alimentación Escolar PAE.

Se ha cumplido con la entrega siguiendo los protocolos de Bioseguridad



USO DE TIC

SEDE	No. ESTUDIANTES	ESCRITORIO	PORTÁTIL	TABLET	TOTAL	No. ESTUDIANTES POR COMPUTADOR
JARDÍN	37	0	5	0	5	4
BOLÍVAR	279	0	0	24	24	1
BALSILLAS	15	0	5	0	5	3
CALANDAIMA	17	0	5	5	10	2
EL LIMONAL	11	4	5	3	12	1
LA MARÍA	8	3	5	0	8	1
PUENTE TIERRA	19	0	5	5	10	1
SAN JERÓNIMO	16	0	10	20	30	1
CENTRAL	473	0	77	40	117	Entre 1 y 2

VENTAJAS DE ESTUDIAR EN ESTA INSTITUCIÓN

- * *Excelente planta docente.*
- * *Personal Administrativo comprometido*
- * *Especializaciones y Maestrías*
- * *La mejor Planta Física de todos los planteles de la región.*
- * *Inclusión total de TIC:*
 - * *Salas de Audiovisuales totalmente equipadas*
 - * *Televisor o video-beam por aula de clase*
 - * *240 Tablets*
 - * *Equipos portátiles*
- * *Mejores resultados en las pruebas SABER*
- * *Articulación con el SENA*
- * *Comunidad educativa con excelentes valores*
- * *Actualización constante de planes de estudio – Mallas Curriculares - DBA*
- * *Planes de mejoramiento interno: Plan Lector, Pruebas Supérate*
- * *Eventos recreativos que incluyen todos los grados*
- * *Juegos intercolegiados*
- * *SAT – Educación para adultos*



INFORMACIÓN DE LOS FONDOS DE SERVICIOS EDUCATIVOS

ESTADOS FINANCIEROS

1.1. Identificación y funciones

Técnico Olga Santamaría es una entidad oficial, autorizada para su funcionamiento mediante Resolución N.º 0007162 del 29 de septiembre de 2016 mediante la cual se determinaron las instituciones educativas de los municipios no certificados del departamento de Cundinamarca como un fondo de servicios educativos

Datos generales

DIRECCIÓN: Calle 3 No. 9-88
TELEFONO-FAX 3123879479
MUNICIPIO: Anolaima
DEPARTAMENTO: Cundinamarca
NIT: 860,035,906-9
DANE: 125040000396
E-MAIL: iedolgasantamaria@hotmail.com
RECTORA ACTUAL: RAUL ROJAS NIÑO

1.2. Declaración de cumplimiento del marco normativo y limitaciones

Las normas que rigen los fondos educativos de la institución educativa son las siguientes: Ley 715 de 2001, decreto 1075 del 2015, constitución política de Colombia, estatuto orgánico del presupuesto, estatuto tributario, plan general de contabilidad pública y demás emitidas para garantizar el buen manejo de los fondos de la institución educativa.

De acuerdo al Artículo 2.3.1.6.3.2 del Decreto Nacional 1075 de marzo de 2015, los Fondos de Servicios Educativos son cuentas contables creadas por la Ley como un mecanismo de gestión presupuestal y de ejecución de los recursos de los establecimientos educativos estatales para la adecuada administración de sus ingresos y para atender sus gastos de funcionamiento e inversión distintos a los de personal; los fondos de servicios educativos se encuentran adscritos a la secretaria de Educación.

Con sujeción a lo establecido en la normatividad vigente, la administración y ejecución de estos recursos por parte de las autoridades del establecimiento educativo, es autónoma. Los ingresos del Fondo de Servicios Educativos son recursos propios de carácter público sometidos a control de las autoridades administrativas y fiscales de los órdenes nacional y territorial.

A los Fondos de Servicios Educativos les corresponde emprender acciones de presupuestación, recaudo, conservación, inversión, compromiso, ejecución de sus recursos y rendición de cuentas, entre otras, con sujeción a la reglamentación pertinente y a lo dispuesto por el consejo directivo de cada Establecimiento Educativo.



Para contar con lineamientos estándares que faciliten el procesamiento de la información contable recopilada en un período determinado, y con el objeto de procesar la información para la elaboración de los estados financieros asociados a los sucesos económicos, La IED Instituto Técnico Olga Santamaría del municipio de Anolaima utilizará las siguientes políticas contables generales.

- Efectivo y equivalentes al efectivo
- Cuentas por cobrar
- Inventarios
- Propiedad Planta y Equipo, en esta cuenta los bienes se clasificaron así Bienes Devolutivos, Bienes de uso controlado, Bienes de consumo
- Cuentas por pagar
- Patrimonio
- Venta de servicios
- Transferencias y subvenciones
- Operaciones Interinstitucionales
- Otros ingresos
- Gastos de Administración y operaciones Generales
- Deterioro, depreciación, amortizaciones y provisiones
- Otros gastos

Las cuentas bancarias de la IED Instituto Técnico Olga Santamaría del municipio de Anolaima manejan recursos con las siguientes fuentes de financiación:

- Recursos de Gratuidad girados por el Ministerio de Educación.
- Recursos propios de la IED
- Recursos SGP girados por el Departamento de Cundinamarca para servicios públicos, aseo y Conectividad.
- Recursos ordinarios girados por el Departamento de Cundinamarca que se convierten en recursos propios de la IED.
- Recursos del balance
 - En cuentas de ahorro y cuentas corrientes, la IED maneja los recursos anteriormente descritos, de acuerdo con la resolución emanada por el Ministerio de Educación Nacional No. 12829 de fecha del 30 de junio de 2017, por la cual reglamentan las cuentas maestras de las entidades territoriales para la administración de los recursos del Sistema General de Participaciones en Educación.
 - **NOTA 10. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO**
 -
 - **Composición**
 -



DESCRIPCIÓN			SALDOS A CORTES DE VIGENCIA		VARIACIÓN
CODIGO CONTAB LE	NAT	CONCEPTO	DIC 2023	SEP 2023	VALOR VARIACIÓN
1.6	Db	PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	166.912.566	170.389.263	-3.476.697
1.6.55	Db	Maquinario y equipo	146.145.641	146.145.641	0
1.6.60	Db	Equipo médico y científico	560.467	560.467	0
1.6.65	Db	Muebles, enseres y equipos de oficina	100.419.875	100.419.875	0
1.6.70	Db	Equipo de comunicación y cómputo	364.444.590	364.444.590	0
1.6.80	Db	Equipo de comedor, cocina, despensa y hotelería	29.221.424	29.221.424	0
1.6.81	Db	Bienes de arte y cultura	5.411.530	5.411.530	0
1.6.85	Cr	Depreciación acumulada de PPE (cr)	-479.290.961	-475.814.264	-3.476.697
1.6.85.04	Cr	Depreciación: Maquinaria y equipo	-102.565.754	-100.414.301	-2.151.453
1.6.85.05	Cr	Depreciación: Equipo médico y científico	-560.467	-560.467	0
1.6.85.06	Cr	Depreciación: Muebles, enseres y equipo de oficina	-56.346.570	-56.346.570	0
1.6.85.07	Cr	Depreciación: Equipos de comunicación y computación	-291.608.201	-290.282.957	-1.325.244
1.6.85.09	Cr	Depreciación: Equipos de comedor, cocina, despensa y hotelería	-22.798.439	-22.798.439	0
1.6.85.12	Cr	Depreciación: Bienes de arte y cultura	-5.411.530	-5.411.530	0

- Se reconocerán como propiedades, planta y equipo, a) los activos tangibles empleados por la entidad para la producción o suministro de bienes, para la prestación de servicios y para propósitos administrativos; b) los bienes muebles que se tengan para generar ingresos producto de su arrendamiento; y c) los bienes inmuebles arrendados por un valor inferior al valor de mercado del arrendamiento. Estos activos se caracterizan porque no se espera venderlos en el curso de las actividades ordinarias de la entidad y se prevé usarlos durante más de un periodo contable.
- Los bienes históricos y culturales, que cumplan con la definición de propiedades, planta y equipo, se reconocerán como tal; en caso contrario, se aplicará lo establecido en la Norma de bienes históricos y culturales.
- Las adiciones y mejoras efectuadas a una propiedad, planta y equipo se reconocerán como mayor valor de esta y, en consecuencia, afectarán el cálculo futuro de la depreciación. Las adiciones y mejoras son erogaciones en que incurre la entidad para aumentar la vida útil del activo, ampliar su capacidad productiva y eficiencia operativa, mejorar la calidad de los productos y servicios, o reducir significativamente los costos.
- Por su parte, las reparaciones de las propiedades, planta y equipo se reconocerán como gasto en el resultado del periodo. Las reparaciones son erogaciones en que incurre la entidad con el fin de recuperar la capacidad normal de uso del activo.
- El mantenimiento de las propiedades, planta y equipo se reconocerá como gasto en el resultado del periodo, salvo que deba incluirse en el valor en libros de otros activos de acuerdo con la Norma de inventarios. El mantenimiento corresponde a erogaciones en que incurre la entidad con el fin de conservar la capacidad normal de uso del activo.



RELACION DE INGRESOS A 30 DE DICIEMBRE 2023

TRANSFERENCIAS SECRETARIA DE EDUCACION

CONPES CALIDAD GRATUIDAD OCTUBRE 4	\$ 4.015.915
RESOLUCION 017665 DEL 4 DE OCTUBRE DEL 2023	
TRANSFERENCIAS ENERGIA JULIO 25	\$ 4.087.100
RESOLUCION 004280 5 JULIO 2023	
TRANFERENCIAS INSUMOS DE ASEO	\$ 3.426.000
RESOLUCION 005716 26 JULIO	
RECURSOS PROPIOS CERTIFICADOS, DERECHOS ACA.	\$ 5.503.934
INTERESES	\$ 1.434
<hr/>	
TOTAL.....	\$ 17.032.949

CONPES CALIDAD ALCALDIA 2023 NO DIERON NADA

RELACION DE EGRESOS

OTROS BIENES TRANSPORTABLES R.P	\$ 2.100.000
PRODUCTOS METALICOS	\$ 7.900.000
SERVICIO DE CONTADOR.	\$ 3.500.000
OTROS BIENES TRANSPORTABLES- FERRETERIA.....	\$ 9.767.581
ARREGLOS VARIOS EN TODAS LAS SEDES	
MUEBLES Y ENSERES ESCRITORIOS SILLAS	\$ 10.000.000
SUMINISTRO DE POLIZA DE MANEJO	\$ 4.520.182
SERVICIO IMPRESIÓN DE DIPLOMAS	\$ 4.246.000
INTERNET	\$ 15.985.682
ACUEDUCTO TRANFERENCIAS	\$ 180.200
ENERGIA TRANSFERENCIAS	\$ 4.087.100



ACUEDUCTO TRASLADO GRATUIDAD	\$	1-005.320
ENERGIA TRASLADO GRATUIDAD	\$	7.473.023
GASTOS BANCARIOS.....	\$	89.059
		<hr/>
TOTAL	\$	70.854.147

SALDOS CUENTAS A 31 DE DICIEMBRE 2023

BANCO BOGOTA MAESTRA CONPES 124014457.....	\$	11.117.198.60
BANCO BOGOTA PAGADORA 124151945.....	\$	0
BANCO BOGOTA PROYECTOS 124116534.....	\$	6.944.772
BANCO AGRARIO RECURSOS PROPIOS 31070001412.....	\$	1.182.824.40

MG RAUL ROJAS NIÑO
RECTOR

LILIANA ROBAYO VIVAS
SECRETARIA EJECUTIVA



**RELACIÓN DE CONTRATOS Y CONVENIOS CELEBRADOS
EN LA VIGENCIA DE 2.023 2 SEMESTRE**

CONTRATO DE SERVICIOS N° 013 DE 29 JULIO 2.023
CONTRATISTA: FABIO ALEXANDER CARDENAS BAQUERO
VALOR: \$ 10.000.000
OBJETO: 40 SILLAS INTERLOCUTORA AZUL TAPIZADA AZUL
12 ESCRITORIOS METALICO 2 GAVETAS 1 X 53 X 73

CONTRATO DE SERVICIOS N° 014 DE 4 AGOSTO 2.023
CONTRATISTA: CONEXCOL CLOUD COLOMBIA SAS
VALOR: \$ 474.682.00
OBJETO: SERVICIO CLOUD WEB HOSTING-V2 Y RENOVCION DE DOMINIO

CONTRATO DE SERVICIOS N° 015 DE 23 JULIO 2.023
CONTRATISTA: ASEGURADOR SOLIDARIA DE COLOMBIA ENTIDAD COOPERAT.
VALOR: \$4.520.182.00
OBJETO: COMPRA POLIZA DE MANEJO PARA IED INSTITUTO TECNICO OLGA S.

CONTRATO DE SERVICIOS N° 016 DE 2 SEPTIEMBRE 2.023
CONTRATISTA: DALIA MIREYA SANCHEZ RODRIGUEZ
VALOR: \$ 3.426.000.00
OBJETO: SUMINISTRO DE IMPLEMENTOS DE ASEO

CONTRATO DE SUMINISTRO N° 017 DE 18 OCTUBRE 2.023
CONTRATISTA: URIBE MORENO NELSON
VALOR: \$ 2.100.000
OBJETO: SUMINISTRO DE MATERIALES VARIOS

CONTRATO DE SERVICIOS N° 018 DE 1 NOVIEMBRE 2.023
CONTRATISTA: SANCHEZ CELIS LUIS ALBERTO
VALOR: \$ 4.246.000.00

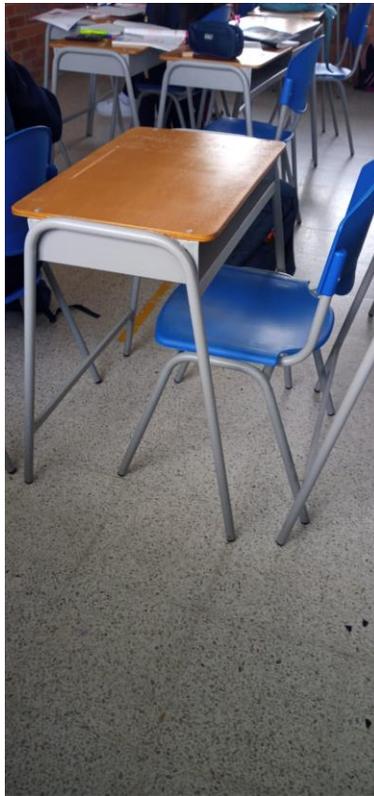
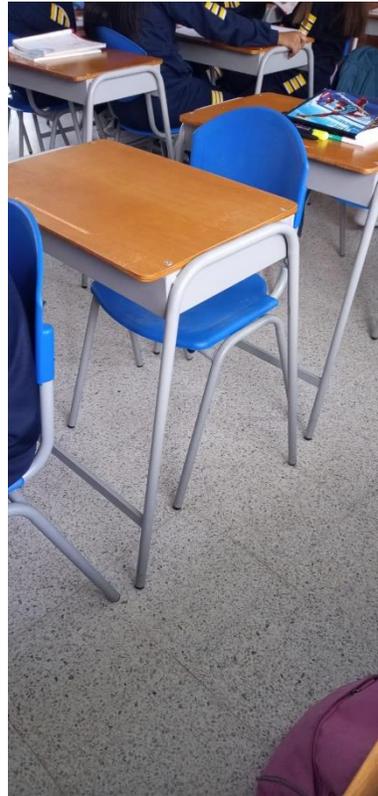
OBJETO: SERVICIO DE IMPRESIÓN LITOGRAFICA Y PREMIACION 2023

**RAUL ROJAS NIÑO
RECTOR**

**LILIANA ROBAYO VIVAS
SECRETARIA EJECUTIVA**



EVIDENCIA DE ADQUISICIONES DEL SEMESTRE





EVIDENCIA DE ACTIVIDADES DEL SEMESTRE

Sede	Ítem	Fotografía
Central	Participación en el Primer encuentro de investigación: Anolaima: suelo y territorio de vida	
Todas	Celebración 20 de julio Independencia de Colombia	
Simón Bolívar	Ganadores en el Foro Educativo municipal	<p style="text-align: center;">“LAS AVENTURAS DE LOS PEQUEÑOS AUTORCITOS”</p>



<p>Todas</p>	<p>Campeonas baloncesto femenino. Juegos intercolegiados</p>	
<p>Todas</p>	<p>75º Aniversario ITOS</p>	
<p>Central</p>	<p>Secretaría de Educación de Cundinamarca entrega equipos portátiles. Proyectos de investigación y tecnología. Especialidad Desarrollo de Aplicaciones</p>	



Central	Día Técnico	  <p>DUAL COMPATIBLE CNC IMPRESORA CASERA + ARDUINO AGENDA ESCOLAR Y BASE DE DATOS</p>
Todas	Participación encuentro de bandas	